

Relazione illustrativa sull'Ipotesi di contratto collettivo integrativo in materia di "Servizio sostitutivo di mensa, anno 2018".
Modulo 1 - Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto integrativo ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		05/02/2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica: avv. Federico Gallo, Direttore Generale; prof. Antonio Felice Uricchio Magnifico Rettore protempore</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Flc Cgil, Cisl Federazione Scuola Università Ricerca, Federazione Uil Scuola-Rua, Confsal Fed. Snals/Univ. Cisapuni, Federazione Gilda Unams, Usb Pi. <u>OO.SS.</u> firmatarie: Flc Cgil, Federazione Scuola Università Ricerca, Federazione Uil Scuola-Rua, Confsal Fed. Snals/Univ. Cisapuni, Federazione Gilda Unams, Usb Pi. <u>RSU</u>: firmataria.</p>
Soggetti destinatari		Personale di comparto assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, appartenente alle categorie B, C e D, nonché i Collaboratori ed esperti Linguistici
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri generali attinenti al servizio sostitutivo di mensa anno 2017, mediante erogazione di buoni pasto. Criteri di utilizzo dei buoni pasto.
Rispetto dell'Iter degli adempimenti procedurali e degli Atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	<p>Il Piano Integrato 2016-2018, redatto ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., costituisce parte integrante del Documento di Programmazione Integrata 2018-2020, approvato dal Consiglio di Amministrazione - seduta del 30 gennaio 2018 e adottato con D.R. n. 299 del 31.01.2018.</p> <p>I contenuti del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2018-2020 sono presenti nel Documento di Programmazione Integrata 2018-2020, sezione IV. Il Documento di Programmazione integrata 2018-2020 è pubblicato sul sito istituzionale dell'Università.</p> <p>La Relazione sulla Performance 2016 è stata adottata dal C.d.A. nella seduta del 28 giugno 2017. Essa è pubblicata sul sito istituzionale dell'Università. La predetta Relazione è stata validata dal Nucleo di Valutazione nella seduta 21.7.2017. L'atto di validazione è anch'esso pubblicato sul sito istituzionale dell'Università.</p>
	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione	-E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: SI..... NO.....

	<p>della certificazione dell'organo di controllo interno alle relazione illustrativa.</p>	<p>-Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: _____ _____ _____.</p>
<p>EVENTUALI OSSERVAZIONI</p>		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto.

<p>a) Illustrazione dell'articolato del contratto</p>	<p>L'articolo 60, comma 2, del CCNL di comparto relativo al quadriennio normativo 2006-2009, tuttora vigente, definisce le condizioni di fruizione dei buoni pasto. Fatte salve dette condizioni, il medesimo CCNL individua, all'articolo 4, comma 2, lett. m), tra le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa, i <i>criteri generali per la istituzione e gestione delle attività socio-assistenziali</i>, tra le quali rientra il servizio sostitutivo di mensa, per il personale contrattualizzato. Si rammenta che, con specifico riferimento alle università statali, l'articolo 5, comma 7, del Decreto Legge 6.7.2012, n.95, convertito in Legge 7.8.2012. n.135 (c.d. "<i>Spending review</i>") prevede che solo al personale contrattualizzato vada riconosciuto il buono pasto, vincolo che questa Università, ovviamente, osserva.</p> <p>L'art. 1 dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo definisce l'ambito soggettivo delle norme ivi contenute. Esse si applicano al personale di comparto, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.</p> <p>L'art. 2 esplicita i criteri di erogazione del servizio sostitutivo di mensa che, come previsto dal citato articolo 60, sarà assicurato mediante la somministrazione di buoni pasto per undici mesi l'anno, del valore nominale di € 7,00. Tanto, in linea con quanto statuito al ridetto comma 7, articolo 5, del D.L.n.95, convertito in L. n. 135/2012. Il predetto articolo 2 prevede, in corrispondenza dei nn. 1, 2 e 3 i criteri di distribuzione dei buoni nell'arco di 11 mesi.</p> <p>L'art. 3, nel richiamare che i buoni pasto potranno essere utilizzati nel rispetto della normativa vigente, contempla la precisazione che l'Amministrazione si riserva di realizzare ogni necessaria verifica al riguardo. Ed effettivamente, tali verifiche sono effettuate attraverso un canale informativo tra l'Unità Operativa Rilevazione e Monitoraggio orario di lavoro e l'Unità Operativa Funzionamento Servizi Sociali, laddove la prima comunica alla seconda le assenze, a vario titolo, del personale dal servizio, ai fini consequenziali. Questa Amministrazione, d'intesa con i Soggetti Sindacali, peraltro, ha ritenuto opportuno evidenziare, nell'ambito del medesimo art. 3, le modalità di monitoraggio circa l'utilizzo dei buoni pasto, in base alle quali, nel corso del secondo semestre dell'anno, si procederà al conguaglio del numero di buoni pasto individualmente erogabili con riferimento a detto secondo semestre. E' evidente che tale modalità di verifica varrà</p>
--	---

	<p>per gli anni a venire. L'art. 4 evidenzia che le prestazioni sostitutive di mensa non sono gravate da imposizione fiscale sino alla concorrenza della soglia giornaliera pari ad euro 5,29, secondo l'art. 51, comma 2, lett. c) del T.U.I.R. L'art. 5, a chiusura del testo negoziale, definisce il periodo di vigenza dell'accordo in questione (l'intero anno 2018) ed individua l'articolo di bilancio sul quale graverà la spesa.</p>
b) Modalità di utilizzo delle risorse	<p>Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto sottoscritta, poiché non finalizzata all'utilizzo delle risorse costituenti <i>il Fondo unico di Amministrazione</i>, come richiesto dalla circolare del Mef n.25 del 19.7.2012, pag.6, lettera b).</p>
c) Effetti abrogativi impliciti	<p>Non vi sono effetti abrogativi impliciti derivanti dall'ipotesi di contratto sottoscritta. Si segnala che il contratto in materia di "<i>Servizio sostitutivo di mensa anno 2017</i>" ha avuto naturale scadenza alla data del 31.12.2017.</p>
d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	<p>Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto sottoscritta, poiché non finalizzata alla corresponsione di incentivi per la performance individuale e organizzativa, ai sensi del titolo III del D. Lgs. n.150/2009, come richiesto dalla circolare del Mef n.25 del 19.7.2012, pag.6, lettera d).</p>
e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	<p>Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo sottoscritta, poiché non finalizzata ai passaggi retributivi nella stessa categoria (progressioni economiche), come richiesto dalla circolare del Mef n.25 del 19.7.2012, pag.6, lettera e).</p>
f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo	<p>Anche questa sezione, secondo la circolare del Mef n.25 del 19.7.2012, pag.6, lettera f), costituisce parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto sottoscritta.</p>
g) Eventuali altre informazioni	<p>..... </p>

Bari, 07.02.2018

Il Responsabile della Struttura di Staff

F.to Nicola Schiavulli

Il Direttore Generale

F.to Federico Gallo